



# UTI SILE e MEDUNA

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE "SILE e MEDUNA"  
AZZANO DECIMO - CHIONS - FIUME VENETO – PRAVISDOMINI

## **AVVISO DI MOBILITA' ALL'INTERNO DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA E IN VIA RESIDUALE INTERCOMPARTIMENTALE PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CATEGORIA C – PRESSO L'UTI SILE E MEDUNA**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE**

Richiamato lo Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale Sile e Meduna, approvato con deliberazione dell'assemblea dei Sindaci n. 1 del 24/08/2015 e modificato con successiva deliberazione n. 9 del 04/08/2016;

Richiamata la L.R. n. 26 del 12 dicembre 2014 e s.m.i. avente ad oggetto "*Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative*"

Richiamata la L.R. n. 18/2016 e s.m.i. avente ad oggetto "*Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale*";

Vista la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci dell'U.T.I. Sile e Meduna n. 23 del 13/07/2017 di approvazione del programma di fabbisogno del personale e del piano occupazionale, disposto ai sensi dell'art. 17 della L.R. n. 9/2017;

### **RENDE NOTO CHE**

l'U.T.I. Sile e Meduna avente sede presso il Comune di Azzano Decimo indice, con il presente avviso, una selezione per titoli e colloquio finalizzata alla copertura tramite mobilità di comparto e, in subordine, intercompartimentale, di 3 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Amministrativo di Cat. C.

I dipendenti selezionati verranno assunti dall'Unione Territoriale Intercomunale Sile e Meduna in qualità di Istruttore Amministrativo di cat. C di cui al C.C.R.L. del Comparto Unico della regione Friuli Venezia Giulia e svolgeranno mansioni tipiche del proprio profilo professionale, con assegnazione iniziale presso l'area Finanziaria e del Personale (n. 2 posti) e l'area Segreteria e Affari Generali (n. 1 posto). L'assegnazione presso l'ufficio di destinazione verrà disposta a discrezione dell'Ente, sentita la preferenza del candidato, peraltro non vincolante.

Pur essendo il presente procedimento aperto a tutti i dipendenti pubblici degli enti di cui all'art. 1 comma 2 del Decreto Legislativo 165/2001, in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 1 della legge regionale n. 18/2016 e s.m.i. la selezione verrà svolta in via prioritaria tra i candidati già dipendenti di enti del comparto unico regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia.

**UTI SILE e MEDUNA**

Piazza Libertà 1 – 33082 Azzano Decimo (PN)  
tel. 0434 636711 – fax 0434 640182  
C.F. 91092400935 - P.E.C.: [uti.silemeduna@certgov.fvg.it](mailto:uti.silemeduna@certgov.fvg.it)



# UTI SILE e MEDUNA

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE "SILE e MEDUNA"  
AZZANO DECIMO - CHIONS - FIUME VENETO – PRAVISDOMINI

Solo qualora tale selezione abbia esito negativo, si procederà alla selezione degli altri candidati appartenenti a diverso comparto.

## ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla selezione potranno partecipare i dipendenti che, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

### **Per i soli dipendenti di enti a cui si applica il CCRL del personale non dirigente del comparto unico del Friuli Venezia Giulia:**

essere dipendenti a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia con inquadramento in Categoria C con profilo professionale "Istruttore amministrativo/contabile" o equivalente per tipologia di mansioni;

### **Per i dipendenti di altri enti non appartenenti al comparto unico del Friuli Venezia Giulia:**

essere dipendenti a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. 165/2001, con inquadramento giuridico in categorie assimilabili alla cat. C del C.C.R.L. del Personale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia e profilo professionale di Istruttore amministrativo/contabile.

In ogni caso l'Amministrazione in cui il dipendente presta servizio deve essere soggetta a limitazioni alle assunzioni (L. 244/2007 e circolare dipartimento funzione pubblica 4/2008). Sarà cura del candidato dichiarare nella domanda tale status.

### **Per tutti i candidati:**

- 1) essere in possesso dell'idoneità alla mansione lavorativa, rilasciata ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- 2) essere in possesso della patente di guida di categoria B;
- 3) non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti con riferimento alle fattispecie delittuose di cui all'art. 16, comma 8, del C.C.R.L. F.V.G. 26.11.2004.
- 4) non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore al rimprovero verbale nel corso dei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso.

La carenza anche di uno solo dei suddetti requisiti comporterà la non ammissibilità alla procedura di mobilità.

UTI SILE e MEDUNA

Piazza Libertà 1 – 33082 Azzano Decimo (PN)  
tel. 0434 636711 – fax 0434 640182  
C.F. 91092400935 - P.E.C.: [uti.silemeduna@certgov.fvg.it](mailto:uti.silemeduna@certgov.fvg.it)



# UTI SILE e MEDUNA

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE "SILE e MEDUNA"  
AZZANO DECIMO - CHIONS - FIUME VENETO – PRAVISDOMINI

## ART. 2 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione al procedimento, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta (a pena di esclusione), dovrà essere indirizzata all'Uti Sile e Meduna, Piazza Libertà n. 1 – 33082 Azzano Decimo e presentata **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno GIOVEDI' 09.11.2017** secondo una delle seguenti modalità:

- consegna diretta all'ufficio protocollo del comune di Azzano Decimo, negli orari di apertura al pubblico;
- invio tramite posta elettronica certificata (PEC) personale da inviarsi all'indirizzo "[uti.silemeduna@certgov.fvg.it](mailto:uti.silemeduna@certgov.fvg.it)";
- trasmissione a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento.

Non sarà presa in esame nessuna domanda pervenuta oltre il termine sopraccitato, anche se spedita a mezzo raccomandata A/R.

L'Unione non assume nessuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e nell'allegato curriculum hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del medesimo DPR. Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione.

Le domande vanno presentate utilizzando il modello allegato, corredato di curriculum vitae e professionale.

## ART. 3 CONTENUTO DELLA DOMANDA

Il candidato dovrà produrre la domanda utilizzando il modello allegato dichiarando quanto segue:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito a cui spedire le comunicazioni relative alla procedura, comprensivo di numero telefonico;
- b) titolo di studio posseduto, anno di conseguimento e istituto scolastico che lo ha rilasciato;
- c) denominazione dell'Amministrazione di appartenenza, categoria, posizione economica e profilo professionale rivestiti, nonché la data di inquadramento in tale profilo professionale e categoria, nonché l'ufficio in cui si presta servizio;
- d) assenza di sanzioni disciplinari irrogate negli ultimi due anni antecedenti la data di pubblicazione del presente avviso e conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale;

UTI SILE e MEDUNA

Piazza Libertà 1 – 33082 Azzano Decimo (PN)  
tel. 0434 636711 – fax 0434 640182  
C.F. 91092400935 - P.E.C.: [uti.silemeduna@certgov.fvg.it](mailto:uti.silemeduna@certgov.fvg.it)



# UTI SILE e MEDUNA

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE "SILE e MEDUNA"  
AZZANO DECIMO - CHIONS - FIUME VENETO – PRAVISDOMINI

- e) assenza di condanne penali subite o procedimenti penali pendenti relativi alle fattispecie delittuose di cui all'art. 16, comma 8, del CCRL FVG 26.11.2004;
- f) la disponibilità alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno;
- g) l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta all'autenticazione. La mancata sottoscrizione comporterà l'esclusione dal procedimento.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore, a pena di esclusione dalla selezione;
- curriculum vitae e professionale datato e sottoscritto, possibilmente in formato europeo (in caso di mancata presentazione del curriculum o di mancata sottoscrizione dello stesso, non verrà assegnato alcun punteggio riservato a tale voce).

## ART. 4 AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda, il concorrente sarà invitato a provvedere al suo perfezionamento, entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Non è sanabile e comporta comunque l'esclusione dalla procedura l'omissione nella domanda:

- del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio o recapito del candidato;
- della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda;
- della mancata trasmissione di copia fotostatica del documento di riconoscimento.

## ART. 5 PROCEDURA DI SELEZIONE DEI CANDIDATI

Le domande ritenute ammissibili saranno valutate da una Commissione esaminatrice sulla base della valutazione dei curricula presentati e di un colloquio conoscitivo sulle esperienze formative e professionali svolte.

La valutazione del curriculum e del colloquio si esplicherà in un punteggio complessivo espresso in sessantesimi. I criteri di valutazione del curriculum e del colloquio saranno definiti dalla Commissione nell'incontro della prima seduta.

A colloqui ultimati la Commissione stilerà una graduatoria definitiva di merito.

La Commissione avrà anche la facoltà di esprimere, a suo insindacabile giudizio, l'inidoneità dei candidati a ricoprire il posto.

UTI SILE e MEDUNA

Piazza Libertà 1 – 33082 Azzano Decimo (PN)  
tel. 0434 636711 – fax 0434 640182  
C.F. 91092400935 - P.E.C.: uti.silemeduna@certgov.fvg.it



# UTI SILE e MEDUNA

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE "SILE e MEDUNA"  
AZZANO DECIMO - CHIONS - FIUME VENETO – PRAVISDOMINI

## ART. 6 CALENDARIO DEL COLLOQUIO

La sede e la data del colloquio e di ogni altra comunicazione inerente alla selezione in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Unione. Tali pubblicazioni assolvono qualsiasi obbligo di comunicazione.

La data e la sede del colloquio saranno determinati dalla Commissione. La comunicazione inerente alla convocazione sarà pubblicata sul sito istituzionale [www.silemeduna.utifvg.it](http://www.silemeduna.utifvg.it) con un preavviso di almeno 5 giorni. Sarà cura di ogni candidato accertare la propria ammissione attraverso la consultazione del citato sito internet.

I candidati convocati sono tenuti a presentarsi nella sede e nella data indicati nell'avviso, muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione è considerata rinuncia alla mobilità.

Saranno effettuati per primi i colloqui dei candidati dipendenti da Enti del comparto unico del Friuli Venezia Giulia e successivamente, al termine della prima tornata di colloqui, quelli dei candidati dipendenti dagli enti di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001.

## ART. 7 APPROVAZIONE GRADUATORIA E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Verranno formulate due distinte graduatorie:

- una formata dai candidati dipendenti a tempo indeterminato presso altre Amministrazioni del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale del Friuli Venezia Giulia;
- una formata dai candidati dipendenti a tempo indeterminato presso uno degli enti individuati dall'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, da utilizzare in subordine alla prima solo nel caso in cui il procedimento di mobilità all'interno del Comparto Unico abbia esito negativo.

Le graduatorie verranno formulate secondo l'ordine decrescente del punteggio finale ottenuto dai candidati, dato dalla somma del punteggio attribuito ai titoli e del voto riportato nel colloquio con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dalla legge e dichiarate dai candidati nella domanda di partecipazione.

In caso di impossibilità di perfezionare la procedura di mobilità per il mancato nulla osta al trasferimento comunicato dall'Amministrazione di appartenenza o di rinuncia al trasferimento da parte dello stesso soggetto risultato vincitore della selezione, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Solo nel caso in cui il procedimento di mobilità all'interno del Comparto Unico si concluda con esito negativo si procederà con la procedura extra comparto, attingendo dall'elenco dei candidati degli altri comparti delle Pubbliche Amministrazioni rientranti nell'ambito di applicazione dell'articolo 1 comma 2 del D.Lgs 165/2001, collocati utilmente nella graduatoria finale di merito della procedura di mobilità extra comparto.

Il/La vincitore/vincitrice sarà trasferito/a mediante cessione di contratto di lavoro e sarà invitato/a a sottoscrivere per accettazione la lettera di cessione, conservando la posizione giuridica ed il

UTI SILE e MEDUNA

Piazza Libertà 1 – 33082 Azzano Decimo (PN)  
tel. 0434 636711 – fax 0434 640182  
C.F. 91092400935 - P.E.C.: [uti.silemeduna@certgov.fvg.it](mailto:uti.silemeduna@certgov.fvg.it)



# UTI SILE e MEDUNA

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE "SILE e MEDUNA"  
AZZANO DECIMO - CHIONS - FIUME VENETO – PRAVISDOMINI

trattamento economico previsto per la posizione di inquadramento acquisiti fino all'atto del suo trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata, così come previsto dall'articolo 30 del D. Lgs. 165/2001.

Il posto da coprire è a tempo pieno e indeterminato: qualora il vincitore della selezione si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part-time dovrà sottoscrivere, contestualmente alla cessione, la trasformazione del rapporto a tempo pieno (36 ore settimanali).

Il vincitore della selezione che sarà assunto a seguito di mobilità esterna è esonerato dall'obbligo del periodo di prova, qualora lo abbia già superato presso l'Amministrazione di provenienza.

Il trasferimento è subordinato al rilascio del prescritto nulla osta dell'amministrazione di appartenenza. L'assunzione sarà subordinata alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di limiti della spesa del personale, nonché al rispetto di ulteriori vincoli normativi in tale materia introdotti da norme successive o rese applicabili alla Regione successivamente alla pubblicazione del presente bando. Per quanto sopra l'Ente si riserva pertanto la facoltà di non procedere all'assunzione. In tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione di che trattasi.

La graduatoria finale di mobilità sarà approvata con apposito atto del Responsabile del Servizio Personale e pubblicata sul sito internet istituzionale [www.silemeduna.utifvg.it](http://www.silemeduna.utifvg.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica.

## ART. 7 NORME FINALI E INFORMAZIONI

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dei candidati medesimi. In particolare, secondo l'art. 13 di tale decreto, si informa che il trattamento viene eseguito nell'ambito della procedura selettiva al fine del reclutamento del personale. I dati elaborati con strumenti informatici vengono conservati in archivi informatici e cartacei. I dati personali potranno essere resi noti ai titolari del diritto di accesso secondo le norme poste dalla legge 241/90.

Le autocertificazioni prodotte dai candidati hanno la stessa validità della documentazione che sostituiscono, pertanto l'effettuazione dei controlli non rallenta la procedura selettiva e non impedisce l'instaurazione di rapporti di lavoro prima della conclusione degli stessi. Qualora l'esito del controllo mettesse in evidenza una falsa dichiarazione, si procederà all'esclusione del candidato dalla procedura ovvero alla risoluzione del rapporto di lavoro, qualora il candidato sia già stato assunto, fermo restando l'inoltro degli atti all'autorità giudiziaria.

Per quanto non disciplinato dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia di mobilità di comparto.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'U.T.I. Sile e Meduna, né fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto all'assunzione.

UTI SILE e MEDUNA

Piazza Libertà 1 – 33082 Azzano Decimo (PN)  
tel. 0434 636711 – fax 0434 640182  
C.F. 91092400935 - P.E.C.: [uti.silemeduna@certgov.fvg.it](mailto:uti.silemeduna@certgov.fvg.it)



# UTI SILE e MEDUNA

---

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE "SILE e MEDUNA"  
AZZANO DECIMO - CHIONS - FIUME VENETO – PRAVISDOMINI

L'Amministrazione si riserva, infatti, il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o diritti di sorta, di differire il termine di scadenza della selezione, di revocare la selezione stessa in qualsiasi fase della procedura nonché, in caso di rinuncia del candidato vincitore, di attingere alla lista degli idonei ovvero indire nuova procedura.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente bando ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

Per informazioni sullo svolgimento della selezione può essere contattato il Servizio Gestione del Personale del Comune di Azzano Decimo ai numeri 0434/636782-752 o tramite e-mail: [personale@comune.azzanodecimo.pn.it](mailto:personale@comune.azzanodecimo.pn.it).

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE  
Dott.ssa Federica Giavon

UTI SILE e MEDUNA

Piazza Libertà 1 – 33082 Azzano Decimo (PN)  
tel. 0434 636711 – fax 0434 640182  
C.F. 91092400935 - P.E.C.: [uti.silemeduna@certgov.fvg.it](mailto:uti.silemeduna@certgov.fvg.it)

All'U.T.I. Sile e Meduna  
presso il Comune di Azzano Decimo  
Ufficio Protocollo  
Piazza Libertà, 1  
33082 AZZANO DECIMO (PN)

**OGGETTO:** domanda di partecipazione alla selezione per mobilità di comparto, e, in subordine, intercompartimentale, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di 3 posti di Istruttore Amministrativo di Cat. C da assegnare all'Area Finanziaria e del Personale (2 posti) e all'Area Segreteria e Affari Generali (1 posto) dell'UTI Sile e Meduna.

Con la presente domanda il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a alla selezione in oggetto e dichiara, a tal fine, ai sensi degli artt. 46,47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato Decreto, i seguenti dati:

Dati personali:

Cognome: ..... Nome: .....

Sesso: M  F

Data di nascita: ..... Comune di nascita: ..... Provincia: .....

Indirizzo di residenza: ..... Cap: .....

Comune: ..... Provincia: .....

Recapito per comunicazioni relative alla selezione (se diverso da quello di residenza):

Indirizzo: ..... Cap: .....

Comune: ..... Provincia: .....

Altri dati utili per eventuali comunicazioni:

Telefono fisso: ..... Telefono cellulare: .....

E-mail: .....

Dichiara inoltre:

1) di essere dipendente a tempo indeterminato del .....

con inquadramento nella categoria .....posizione economica..... con profilo

professionale di .....

dal ..... a tempo pieno  a tempo parziale  percentuale:.....;

2) di essere in possesso del seguente titolo di studio:.....

conseguito nell'anno.....presso.....



con la votazione di.....;

3) di possedere l' idoneità alla mansione lavorativa, rilasciata ai sensi del D.Lgs. 81/2008;

4) di possedere la patente di guida di categoria B in corso di validità, rilasciata

da..... in data .....

5) di non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

6) di non aver subito procedimenti disciplinari nel biennio antecedente la data di pubblicazione dell' avviso di selezione conclusi con una sanzione superiore al rimprovero verbale e di non avere procedimenti disciplinari in corso;

7) di essere a conoscenza che l' U.T.I. Sile e Meduna non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell' aspirante o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento dell' indirizzo indicato nella domanda, né per altri disguidi o ritardi non imputabili all' Amministrazione stessa;

8) di essere a conoscenza che l' U.T.I. Sile e Meduna si riserva il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o diritti di sorta, di differire il termine di scadenza della selezione ed anche di revocarla;

9) di essere a conoscenza che l' assunzione è vincolata alla conferma dell' efficacia degli atti di programmazione delle assunzioni che ne sono all' origine;

10) di aver preso visione dell' avviso di mobilità e di accettare tutte le clausole in esso inserite.

Per quanto previsto dal punto 7) dell' avviso di selezione, dichiara:

- di possedere i titoli di preferenza di cui ai numeri ..... fra quelli indicati all' art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94;

- di possedere i titoli di precedenza di cui alle lettere ..... fra quelli indicati all' art. 5, comma 5, del D.P.R. 487/94.

Il sottoscritto allega alla presente:

**a) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;**

**b) curriculum vitae e professionale datato e sottoscritto.**

Luogo ....., il .....

FIRMA

.....

**Nota informativa ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali".**

I dati personali forniti con la compilazione del presente modulo saranno utilizzati esclusivamente per l' assolvimento dei compiti istituzionali attribuiti all' Ufficio cui è indirizzato. Ai sensi dell' articolo 7 del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. l' interessato potrà esercitare in qualsiasi momento il diritto di accesso ai dati personali.

## Allegato 2 – elenco titoli di preferenza e precedenza

**D.P.R. 09/05/1994, n. 487**

**Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi. Pubblicato nella Gazz. Uff. 9 agosto 1994, n. 185, S.O.**

### **5. Categorie riservatarie e preferenze (15).**

1. omissis

2. omissis

3. omissis

4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A

parità di merito i titoli di preferenza sono:

1) gli insigniti di medaglia al valor militare;

2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

5) gli orfani di guerra;

6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

8) i feriti in combattimento;

9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra (18);

14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra (19);

15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato (20);

16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi ed i mutilati civili;

20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma (21).

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla maggiore età (22).

(15) Vedi, anche, il comma 14 dell'art. 73, D.L. 21 giugno 2013, n. 69.

(16) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(17) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(18) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(19) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(20) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(21) Comma così corretto con avviso pubblicato nella Gazz. Uff. 30 giugno 1995, n. 151.

(22) L'art. 3, comma 7, L. 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, L. 16 giugno 1998, n. 191, ha disposto che, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, sia preferito il candidato più giovane di età.