



# UTI SILE e MEDUNA

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE "SILE e MEDUNA"  
AZZANO DECIMO – CHIONS – FIUME VENETO – PRAVISDOMINI

**OGGETTO: PROCEDURA APERTA AI SENSI DELL'ART. 60 DEL D.LGS 50/2016 PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI SOSTEGNO SOCIO-ASSISTENZIALE, SOCIO-EDUCATIVO SCOLASTICO ED EXTRASCOLASTICO. PERIODO 1.09.2019 – 31.08.2023, RINNOVABILE PER QUATTRO ANNI – CIG 7901811CB5**

**Risposte alle richieste di chiarimento n. 4.**

**D.1:** Nella sezione dedicata all'offerta tecnica (sezione 2.1) della piattaforma eProcurement eAppaltiFVG, è prevista la possibilità di allegare ulteriore documentazione. Nello specifico, la sezione 2.2.3 prevede di inserire curricula. A tal proposito, chiediamo se, oltre ai curricula di eventuali figure professionali aggiuntive (previste nel punto 4.1 dell'offerta tecnica) e del coordinatore tecnico del servizio, debbano essere allegati anche i curricula maggiormente rappresentativi degli operatori impiegati nel servizio.

**R.1:** Possono essere inseriti anche i curricula maggiormente rappresentativi degli operatori impiegati nel servizio, fermo restando che sarà oggetto di valutazione solo quanto previsto nel disciplinare di gara art. 14 e art. 16.1.

Si evidenzia che l'art. 14 prevede " *omissis*... La copertina e il sommario, nonché eventuali curricula vitae che il soggetto concorrente ritenga utile allegare per consentire alla Commissione una compiuta valutazione della propria offerta, non concorrono al conteggio delle 30 facciate, eventuali schemi, grafici ed immagini devono rientrare margini sopra riportati. *omissis*"

**D.2:** In merito alla partecipazione alla procedura in oggetto, siamo a richiedere se i n. 6 scatti di anzianità riportati nell'elenco del personale per alcuni lavoratori siano da considerarsi un refuso, posto che il n. massimo di scatti riconoscibili è pari a 5.

**R.2:** L'attuale gestore ha chiarito che:

*"il regolamento interno per i soci .. prevede che, a conclusione del 13° anno di anzianità associativa, il socio maturerà un ulteriore scatto di anzianità, secondo i valori orari di cui al CCNL."*